

The background of the slide is a textured, reddish-brown color. It is decorated with several hand-drawn illustrations of people's faces, showing a variety of ages, ethnicities, and styles. On the left side, there are faces of a young girl with pink hair, a woman with dark hair, an older woman with white hair and glasses, a woman with dark curly hair, and a young girl with purple hair and glasses. On the right side, there are faces of an older woman with white hair and glasses, a woman with dark hair, a woman with blue hair, and a young girl with purple hair. In the bottom right corner, there is a woman with white hair and red earrings. The central text is contained within a white rectangular box with a black border.

DYNAMIQUES DE GENRE : dans le militantisme ?

AUTOFORMATION Unipoly

Table des matières :)

Introduction

- Pourquoi ce sujet ? Quelle pertinence ?

Matérialisation

- Division sexuelle du travail militant
- Travail du care
- Sexisme ordinaire

Lutter contre ?

- Résistance
- Prise de conscience
- Non-mixité
- Politisation

Conclusion

- Une émancipation en demi-teinte ?

RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES & MÉTHODE

Filleule, O.	Travail militant, action collective et rapports de genre, in. Le sexe du militantisme
*Bargel, L.	La socialisation politique et sexuée : apprentissage des pratiques politiques et normes de genre chez les jeunes militant·e·s
*Roux, P.	Le militantisme n'échappe pas au patriarcat
Filleule, O.	Les syndicats et égalité des sexes
Cervera, M.	Domination masculine dans le militantisme. Analyse de rapports de genre au sein d'un collectif altermondialiste
Dunezat, X.	L'articulation entre travail domestique et travail militant. Le cas des "mouvement de sans" en France
Bargel & Du.	GENRE ET MILITANTISME
Ourses à plume	Sexisme en milieu militant : manarchie et anarcho-sexisme
Monney, V	Les souffrances de la femme-quota. Le cas du syndicat suisse Unia

ANECDOTE !

Saurez-vous trouver le lien (seulement 1 élément les séparent) ?



Unil

UNIL | Université de Lausanne

ANECDOTE !



Calendrier des sciences

Premières pu

- L'Idiot international, mai 1970, p. 13
- Essays, Univers
- Partisans n° 54



Depuis août 20
social (GETS).
(Centre en Étud
Elle a aussi bé

- Les Femmes s
- Sorcières, 1976
- Histoire
- La Revue
- Bécass
- Des fer
- F Magazine, m
- Des femmes d
- Questions féministes
- Jamais contentes !
- Nouvelles Questions



Monique Wittig
politique qui ser
c'est l'hétérose
hétérosexualité,
n'existe qu'à tr
rupture théoriqu
rédaction s'auto

Un groupe de
Lesseps, lance
Féministes, fon
Wittig se senter
Elles vont porter

2. Le procès intenté à Nouvelles Questions Féministes

Après la scission du collectif Questions Féministes durant l'été 1980, l'association 1901 « Collectif Questions Féministes » est dissoute le 24 octobre 1980. Le même jour un accord est signé entre les deux parties – d'un côté C. Delphy, C. Hennequin et E. de Lesseps, de l'autre, N. Bisseret, N.C. Mathieu, M. Plaza, C. Guillaumin et M. Wittig. Les deux parties ayant l'intention de publier chacune une revue et d'y faire référence à leur acquis commun, et notamment à l'expression « questions féministes », cet accord leur fait obligation de modifier cette expression par la clause suivante : « les soussignées s'engagent les unes vis à vis des autres à ne pas publier à l'avenir d'autres revues portant le titre de : « Questions Féministes ».

En février 1981, Simone de Beauvoir annonce la parution d'une nouvelle revue éditée par S. de Beauvoir, C. Delphy, C. Hennequin et E. de Lesseps sous le titre de Nouvelles Questions Féministes, en respect de l'accord conclu, et dont le numéro 1 sortira en mars 1981.

Dès cette annonce l'autre partie, c'est-à-dire N. Bisseret, C. Guillaumin, N.C. Mathieu et M. Plaza, procède à des dénonciations de la nouvelle revue, par voie de tracts et de courriers, prétendant que le changement apporté dans le titre n'est pas suffisant et accusant le collectif de Nouvelles Questions Féministes d'appropriation, de vol et d'usurpation. En mai 1981, elles envoient aux seules C. Delphy, D. Hennequin et E. de Lesseps, omettant de mettre en cause la directrice de publication Simone de Beauvoir et l'éditeur Tierce une sommation par huissier ; puis en septembre 1981 une assignation à comparaître à date fixe – le 14 octobre – devant le Tribunal Civil de Paris, assignation comportant les mêmes exigences que la sommation, et principalement la demande que, selon leur nouvelle interprétation de l'accord, interdiction nous soit signifiée de « faire toute référence à l'expression « questions féministes ».

Entre temps des négociations ont été entamées par notre avocate, auxquelles les « requérantes » n'ont pas répondu. Entre temps aussi Tierce a décidé de ne plus pu-

and même bien
" finalement"
chard le 24.10.22

dissolution de Questions Féministes)

patriarcat

ausanne

CRAPE), Cécile Péchu (IEPI-Université de Lausanne), Johanna Siméant (Université de Lille), Bernard Voutat (IEPI-Université de Lausanne).

Avec la collaboration de : Gaël Pannatier (LIEGE), Elena Pibiri (LIEGE)

Préambule

- Biais : nous ? notre place au comité ? notre méthode ? nos références bibliographiques ?
- **Prenez le pas perso lol mais n'hésitez pas à vous poser des questions sur votre place dans l'ordre social**
- Peut dans plusieurs cas de figure s'appliquer à d'autres formes d'oppression
- Attention à ne pas homogénéiser les catégories de femmes* ou d'hommes, ni de faire abstraction d'autres logiques de dominations sur la base du genre, de l'orientation sexuelle, de la race, de la classe, etc.



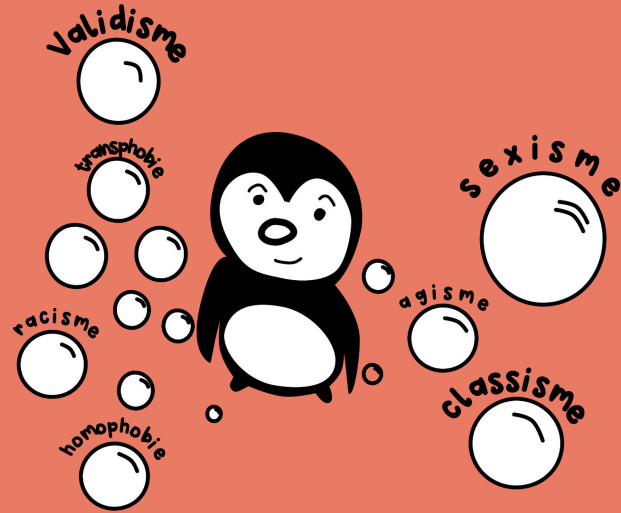
Introduction

Pertinence du sujet



DOUCHE D'EGO

Le·a militant·e est souvent perçu·e comme une figure existante hors des rapports de genre...



**CA Y EST ! JE SUIS DEVENU·E
UNE MILITANT·E, UN·E VRAIE !
JE SUIS FEMINISTE, ANTIRACISTE,
POUR L'EMANCIPATION DES
TRAVAILLEUR·EUSES ! ACAB BISOUS !**



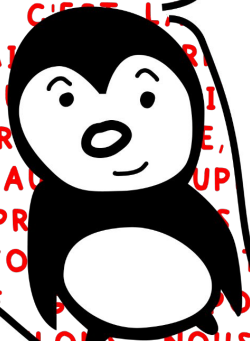
... Or, le patriarcat ne s'arrête pas à la porte des réus militantes...



.... et l'adhésion à la cause féministe n'est pas suffisante pour faire obstacle à la domination masculine qui n'est souvent pas prise en charge dans les organisations militantes...










DEBOUT LES DAMNES DE LA TERRE, LES FORCATS DE LA FAIM, LA CRATERE, C'EST L'ERUPTION FAISONS TABLE RASE, FOULE LE MONDE VA CHANGER DE SOYONS TOUT, C'EST LA NOUS, ET DEMAIN, HUMAN, C'EST DEMAIN, L'INTER, N'EST PAS DE SA NI TRIBUN, PR MEME SECRETO V C'EST LE SPIRIT DU G ENONS NOUS-MEMES NOTRE FORGE, EST CHAUD, C'EST LA LUTTE NOUS, ET DEMAIN, GENRE HUMAIN, C'EST LA NOUS, ET DEMAIN, MAIN, OUVRIERS, PARTI DES TIENT QU'AUX S, COMBIEN DE SI LES CORBEAUX, S DISPARAISSENT, LE C'EST LA LUTTE FINALE, GR ET DEMAIN, L'INTERNATIONALE, SERA



**TOUS LES
JOURS ON SE
BAT CONTRE LE
CAPITALISME...
ON VA PAS
COMMENCER A
SE BAGARRER
ICI NON ?**

**BON...
ET PUIS ON
A PAS LE TEMPS.
LE JOUR OÙ ON
DEMOLIRA LE SYSTEME,
NE VOUS INQUIETEZ PAS,
LE PATRIARCAT AURA
DISPARU DEPUIS
LONGTEMPS !**



Comment est-il possible que les structures et les pratiques militantes puissent demeurer sexistes dans des mouvements et organisations qui se veulent pourtant égalitaires et féministes ?



Partie 1

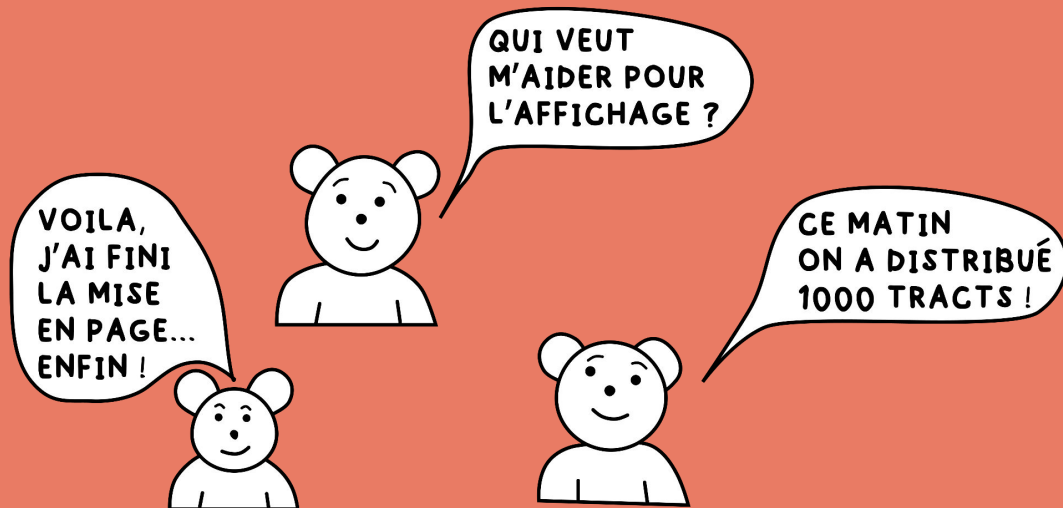
Comment ces dynamiques de genre se matérialisent-elles au sein du militantisme ?



1. La division genrée du travail



La division du travail est organisée selon deux principes, à savoir un **principe de séparation** (qui assigne des travaux différents aux hommes et aux femmes) et un **principe hiérarchique** (qui fait qu'un travail d'un homme vaudrait plus que le travail d'une femme)...



**BON L'AFFICHAGE
ÇA ME SOÛLE !**



**JE VAIS ALLER
BOSSER SUR LES
REVENDEICATIONS**

CIAO !

**APPELEZ-MOI
SI JAMAIS VOUS
GALÈREZ**



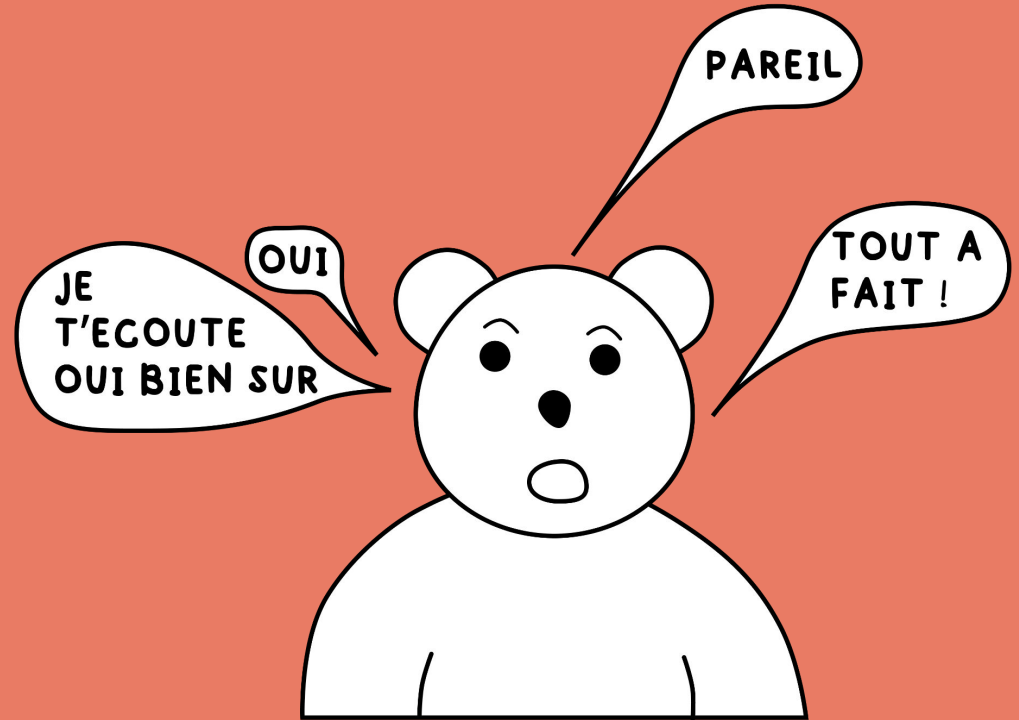
ASSEZ SUR LÉGITIME? QUALIFÉE?
DE MOI ?

JE SAIS PAS ASSEZ J'AI PAS ASSEZ
FORTE? D'EXPÉRIENCE

RESPONSABLE ? ÇA ME FAIT PEUR

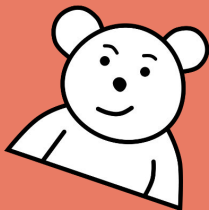
RESPECTÉE? CAPABLE ?

Mary Parlee parle d'une division entre le rôle d'"**attention getting**" socialement dévolu aux hommes et le rôle d'"**attention giving**" des femmes...



N'A PAS PARLÉ DEPUIS LE DÉBUT DE LA RÉUNION

IL FAUT LA **PARTIÉ**
ON RECHERCHE UNE COPRÉSIDENTE
ON RECHERCHE UNE MEUF*
LÀ IL FAUT ABSOLUMENT UNE MEUF*
POUR RÉPRÉSENTER L'ASSO



ALORS JE SAIS QUE LA
ON EST DES DESSINS D'OURSONNES,
MAIS EN VRAI ON EST PAS DES
MARIONNETES UTILES QUE POUR
FAIRE BONNE IMAGE !

Les femmes ont certes plus accès aux postes de pouvoir que dans le passé, mais plutôt que de parler de changement, Lucie Bargel préfère parler d'un **déplacement sexué**...



2. Le travail du care



Belinda Robnett parle de "**bridge leaders**" qui font le pont entre les militant·es et prennent en charge les questions émotionnelles et liens affectifs, travail crucial pour les organisations mais largement invisibilisé...

3. Le sexisme ordinaire





Les femmes subissent largement une violence verbale, tandis que les hommes euphémisent les comportements sexistes au sein des organisations...



Partie 2

Comment lutter contre ces dynamiques genrées ?



STRATÉGIES DE COPING

Actes de micro-résistances : autodérision préventive, refus d'être assignées aux tâches subalternes, désengagement



CHANGEMENTS STRUCTURELS

Pratiques de résistance : principe de parité, réunions/AG en mixité choisie, double liste de tours de parole

Prise de conscience



UNE NOTE POSITIVE

Importance de la politisation



**Conclusion : l'
émancipation,
vraiment ?**

C'est tout pour aujourd'hui...



Quelques idées en vrac pour la suite :

- groupe mixité choisie UP et mixité choisie comité
- plus de femmes dans nos événements
- organiser une table-ronde sur ce sujet avec QT et des chercheureuxses de l'Unil (et même pk pas d'autres orgas militantes, comme la Grève Féministe, les syndicats étudiants, etc.) ?
- faire un zine avec les illus pour l'infokiosque du local ? un article pour le Canard ?
- plus d'autoformations sur des sujets sociologiques, politiques et économiques en comité ? partage de ressources (articles, livres, podcasts, etc.) ?